



## JAARVERSLAG SCHOOLJAAR 2023-2024 MEDEZEGGENSCHAPSRAAD DE FONTEIN

Datum: maart 2025

### 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van PCB De Fontein in Alphen aan den Rijn.

In dit jaarverslag doet de medezeggenschapsraad aan alle bij de school betrokkenen schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden (artikel 7.3 van de WMS).

### 2. Samenstelling

De MR bestond dit schooljaar uit de volgende personen:

Ouders	Jaar van aftreden/herverkiezing	Personeelsleden	Jaar van aftreden/herverkiezing
<b>Anne Jet Plat</b> <i>Voorzitter MR en afgevaardigde TSO</i>	2026	<b>Astrid Koen – de Bruijn</b>	2024
<b>Arthur van Diemen</b> <i>Personeel</i>	2024	<b>Monique Hoogendoorn</b> <i>Financiën</i>	2026
<b>Wouter Keijzer</b> <i>Afgevaardigde GMR</i>	2025	<b>Anne van der Meer</b> <i>Lief en leed</i>	2024

### 3. Vergaderingen

Het is een plezierig vergaderjaar geweest met constructieve gesprekken. De directeur heeft alle MR vergaderingen bijgewoond. Waar nodig werden agendapunten nader toegelicht of werd er informatie verschaft over andere schoolzaken.

In het schooljaar 2023-2024 zijn er 6 MR-vergaderingen geweest, elk voorafgegaan door een voorbespreking tussen de voorzitter van de MR (Anne Jet) en directie (Hannie). De vergaderingen vonden fysiek plaats in september, november, januari, maart, mei en juni.

Er is dit schooljaar in december, april en juni overleg geweest tussen TSO, directie, OC en MR over de tussenschoolse opvang.

## 4. Besproken onderwerpen in het schooljaar 2023-2024

### 4.1. Jaarlijks terugkerende punten

Zoals ieder jaar zijn ook dit jaar het jaarplan, scholingsplan, jaarverslag, werkverdelingsplan, half jaar plan en het schoolplan besprekpunten geweest op de agenda van de MR.

Daar waar nodig werd er ingestemd door personeel- en/of oudergeleding.

Voor wat betreft formatie heeft de MR personeelsgeleding instemming verleend op het ingediende voorstel.

### 4.2 Ontwikkelingspunten en profilering

In alle MR-vergaderingen van dit schooljaar is de ontwikkeling van de profilering van de school gevolgd. De keuzes rond positive behaviour support (pbs) en muziek zijn besproken. Er blijft aandacht voor meer inzet van pbs binnen de TSO en de inzet van het nieuwe registratiesysteem 'Overblijven met Edith'.

### 4.3 Gezonde lunches en bewegen

Er komt een aanbod van TommyTomato binnen bij De Fontein waarvan de MR besluit om hiermee te starten middels een proefperiode op de dinsdag en donderdag. Een warme lunch met veel groenten kan bijdragen aan het stimuleren van gezonde voeding. Het is aan elke ouder zelf om hier wel of niet voor te kiezen. De MR spreekt af om na de proefperiode een evaluatie houden.

Ook worden dit jaar vanuit de MR de schoolsporttoernooien gecoördineerd. Er wordt met verschillende teams meegedaan met het voetbal- en korfbaltoernooi, met veel sportplezier en enkele prijzen als resultaat.

### 4.4 Verkenning regionale taalschool

Er is gesproken over de verkenning van een regionale taalschool op de bovenste verdieping van De Fontein. De MR vraagt bij het Scope bestuur aandacht voor de impact voor De Fontein, met als belangrijkste punten de mogelijkheid van een aparte ingang en aparte leerlingenregistratie en medezeggenschap.

### 4.5 Ventilatie

De MR heeft sinds Corona steeds het belang van aandacht voor het binnenklimaat en ventilatie geagendeerd binnen MR en GMR. Na alle metingen en bespreking van mogelijkheden met huisvesting vanuit Scope zijn dit jaar dan eindelijk de paddenstoelen voor betere ventilatie in de school geplaatst. En belangrijke maatregel voor meer frisse lucht in school.

### 4.6 GMR

De onderwerpen die in de GMR zijn besproken, zijn teruggekoppeld in de MR. De GMR heeft in het schooljaar 2023-2024 in totaal 6 maal vergaderd. Een greep uit de besproken onderwerpen in GMR:

- Bestuursformatieplan 2024-2025
- ARBO Beleidsplan

- Ontwikkeling naar GMR 3.0

Besloten werd om de GMR 3.0 met ingang van schooljaar 2024-2025 in te laten gaan. Deze GMR bestaat uit een kleiner leden aantal (zo'n 8 tot 10 leden), waarbij niet elke school een ouder en medewerker afvaardigt, maar leden namens alle Scope-scholen kunnen praten. Iedere ouder of medewerker kan zich kandidaat stellen voor de GMR en bij meerdere kandidaten worden er verkiezingen gehouden. Voor een soepele start wordt eerst aan de zittende GMR-leden gevraagd om zich kandidaat te stellen voor het komende schooljaar. Belangrijk aandachtspunt is de informatievoorziening naar alle scholen.

#### 4.7 Leerlingenraad

De leerlingenraad werd dit schooljaar begeleid door Hannie (Directie). Zij heeft met de leerlingenraad gesproken over de plannen voor het voedselbosje en het nieuwe groen/blauwe schoolplein en over de aanpak van pesten.

#### 4.8 Oudercommissie

De voorzitter van de OuderCommissie (OC) en de voorzitter van de MR houden waar nodig korte lijntjes. De begroting van de oudercommissie is besproken en geaccordeerd.

Met hartelijke groeten,

Anne Jet Plat  
*Voorzitter MR*