



JAARVERSLAG SCHOOLJAAR 2024-2025 MEDEZEGGENSCHAPSRAAD DE FONTEIN

Datum: januari 2026

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van PCB De Fontein in Alphen aan den Rijn. In dit jaarverslag doet de medezeggenschapsraad aan alle bij de school betrokkenen schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden (artikel 7.3 van de WMS).

2. Samenstelling

De MR bestond dit schooljaar uit de volgende personen:

Ouders	Jaar van aftreden/herverkiezing	Personeelsleden	Jaar van aftreden/herverkiezing
Anne Jet Plat <i>Voorzitter MR en afgevaardigde TSO</i>	2026	Deborah Sloot	2027
Susanne Koning <i>Personeel</i>	2027	Monique Hoogendoorn <i>(tot mei 2025) Financiën</i>	2026
Wouter Keijzer <i>Sport</i>	2025	Lara van der Schoor <i>Lief en leed</i>	2027

3. Vergaderingen

Het is een plezierig maar dynamisch vergaderjaar geweest met constructieve gesprekken. Op de helft van het schooljaar is door ziekte de directeur vervangen door een waarnemend teamleider en is er een interim directeur gestart. Alle vergaderingen zijn door de directeur en vervolgens de waarnemend teamleider bijgewoond. Ook heeft de interim directeur zichzelf voorgesteld in een MR-vergadering en haar opdracht toegelicht.

In het schooljaar 2024-2025 zijn er 6 MR-vergaderingen geweest, elk voorafgegaan met een voorbespreking tussen de voorzitter van de MR (Anne Jet) en vanuit de directie Hannie en vervolgens Sander. De vergaderingen vonden fysiek plaats in september, november, januari, maart, mei en juni.

Er is dit schooljaar 2 keer overleg geweest tussen TSO, directie, OC en MR over de tussenschoolse opvang.

4. Besproken onderwerpen in het schooljaar 2024-2025

4.1. Jaarlijks terugkerende punten

Zoals ieder jaar zijn ook dit jaar het jaarplan, scholingsplan, jaarverslag, werkverdelingsplan, tussentijdse toetsresultaten en het schoolplan besprekpunten geweest op de agenda van de MR. We bespreken per half jaar de overkoepelende opbrengsten van de dia-toetsen en onderwijsontwikkelingen.

Daar waar nodig werd er ingestemd door personeel- en/of oudergeleding (formatie, werkverdelingsplan, professionaliseringsplan). Voor wat betreft de formatie heeft de MR personeelsgeleding instemming verleend op het ingediende voorstel.

4.2 Ontwikkelingspunten en profilering

In alle MR-vergaderingen van dit schooljaar is de ontwikkeling en de profilering van de school gevolgd. De keuzes rond positive behaviour support (pbs) en muziek zijn besproken. Er is aandacht voor meer inzet van PBS binnen de TSO.

4.3 Gezond en bewegen

Na een jaar met aanbod van TommyTomato op 2 dagen tijdens de TSO binnen De Fontein besluit de MR na afnemende aantallen en druk op de TSO met deze proef te stoppen.

Ook worden dit jaar vanuit de MR de schoolsporttoernooien gecoördineerd. Er wordt met verschillende teams meegedaan met het voetbal- en korfbaltoernooi, met veel sportplezier en enkele prijzen als resultaat. Omdat de sportshirts sterk verouderd zijn, wordt samen met de OC opgetrokken om budget te reserveren voor nieuwe shirts.

4.4 Komst regionale taalschool

Met een delegatie vanuit de directie van Scope is gesproken over de komst van de regionale taalschool. Aandacht wordt gevraagd voor de verschillende leerlingen-stromen, het belang van een eigen voordeur en intercomsysteem en leerlingenregistratie. Hier is in goed overleg op doorgepakt.

4.5 Onderwijsverbetering

Na een externe audit is de interim directeur, Frederieke Slikker, aan de slag gegaan met verbeterpunten. Hierover heeft de MR zowel met de clustercoördinator als met Frederieke gesproken. Het plan van aanpak is o.a. gericht op het versterken van de professionele cultuur en het verbeteren van afstemming. We worden periodiek op de hoogte gehouden van concrete

vervolgstappen zoals het aanpassen van de vergaderstructuur, het vormen van werkgroepen en houden van lesbezoeken.

4.6 Leerlingenraad

De leerlingenraad werd dit schooljaar eerst begeleid door Hannie en vervolgens door Sander. Zij hebben met de leerlingenraad gesproken over de aanpak van pesten, de overblijf en de promotie van het gebruik van de kledingbak.

4.7 Oudercommissie

De voorzitter van de OuderCommissie (OC) en de voorzitter van de MR houden waar nodig korte lijntjes. Samen met de OC is tijdens een gezamenlijke start van beide vergaderingen in het najaar nagedacht over manieren voor meer ouderbetrokkenheid. Ook is de begroting van de oudercommissie besproken en geaccordeerd.

Met hartelijke groeten,

Anne Jet Plat
Voorzitter MR